



اسم الوثيقة	الدليل الإجرائي لمعايير الترشيح والاختيار للمناصب الإدارية
نوع الوثيقة	دليل إجرائي
رمز الوثيقة	AUB-GUIDE
تاريخ الإصدار	2026 / 04 / 26
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



الدليل الإجرائي لمعايير الترشيح والاختيار للمناصب الإدارية

تسعى جامعة أهل البيت عليهم السلام إلى تعزيز كفاءة قياداتها الإدارية من خلال اعتماد معايير واضحة وشفافة لترشيح واختيار شاغلي المناصب الإدارية، بما يضمن اختيار الكفاءات القادرة على تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية. ويُعد هذا الدليل إطارًا إجرائيًا يحدد الأسس والمعايير والآليات المعتمدة في اختيار القيادات الإدارية، بما يعزز مبادئ العدالة، والجدارة، والشفافية، ويرتقي بمستوى الأداء المؤسسي.

أولاً: الأهداف العامة للدليل

1. ضمان اختيار قيادات إدارية كفوءة ومؤهلة .
2. تعزيز الشفافية والعدالة في إجراءات الترشيح والاختيار .
3. اعتماد معايير موضوعية قائمة على الكفاءة والجدارة .
4. دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة .
5. تطوير الأداء القيادي والإداري في المؤسسة .



ثانياً: نطاق التطبيق

يُطبق هذا الدليل على جميع المناصب الإدارية في الجامعة، بما يشمل (معاوني عمداء, رؤساء الأقسام، مدراء الوحدات، القيادات الإدارية المختلفة).

ثالثاً: مبادئ الدليل

1. الشفافية في جميع مراحل الترشيح والاختيار .
2. تكافؤ الفرص بين جميع المرشحين .
3. الاستحقاق والجدارة كأساس للاختيار .
4. الموضوعية وعدم التحيز .
5. المساءلة وتحمل المسؤولية .
6. المواءمة مع أهداف الجامعة الاستراتيجية .



رابعاً: معايير الترشيح والاختيار

1- المؤهلات العلمية

- امتلاك شهادة علمية مناسبة لطبيعة المنصب.
- الأفضلية لأصحاب الشهادات العليا.

2- الخبرة المهنية

- خبرة عملية في المجال الإداري أو الأكاديمي.
- خبرة في إدارة الفرق والعمل المؤسسي.

3- الكفاءة القيادية

- القدرة على اتخاذ القرار.
- مهارات التخطيط والتنظيم.
- القدرة على إدارة الأزمات.

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

4- المهارات الشخصية

•مهارات التواصل الفعال.

•العمل بروح الفريق.

•النزاهة والانضباط.

5- الإنجازات السابقة

•سجل مهني متميز.

•مساهمات في تطوير العمل المؤسسي.

6- الالتزام المؤسسي

•الالتزام بالقوانين والتعليمات.

•التوافق مع قيم الجامعة.



خامساً: الإطار الإجرائي للترشيح والاختيار

1- تحديد الاحتياج

- تحديد المنصب الشاغر.
- إعداد الوصف الوظيفي.

2- الإعلان أو الترشيح

- الإعلان عن المنصب أو فتح باب الترشيح.
- تحديد شروط التقديم.

3- استقبال الطلبات

- استلام ملفات المرشحين.
- التحقق من استيفاء الشروط.



4- التقييم الأولي

- فرز الطلبات.

5- التقييم التفصيلي

- إجراء مقابلات شخصية.
- تقييم الكفاءات القيادية.
- استخدام نماذج تقييم معيارية.

6- الاختيار النهائي

- إعداد محضر التوصيات.
- رفع التوصية للجهة المختصة.
- إصدار قرار التعيين.



سادساً: أدوات التقييم

1. نماذج تقييم معيارية
2. المقابلات المنظمة .
3. تقييم الأداء السابق .
4. السيرة الذاتية والإنجازات .

سابعاً: المتابعة والتقييم بعد التعيين

1. تقييم أداء القيادات بشكل دوري. وحسب استمارة تقييم وزارة التعليم العالي والبحث

العلمي

2. ربط الأداء بالأهداف الاستراتيجية .
3. تقديم برامج تطوير قيادي .

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

4. اتخاذ إجراءات تصحيحية عند الحاجة .

الخاتمة

يمثل هذا الدليل الإجرائي أداة أساسية لضمان اختيار قيادات إدارية كفوءة في جامعة أهل البيت عليهم السلام، حيث يساهم في تعزيز الشفافية والعدالة، ويدعم بناء جهاز إداري قادر على تحقيق التميز المؤسسي، وتنفيذ الخطط الاستراتيجية بكفاءة وفاعلية.