



اسم الوثيقة	سياسة تقييم فاعلية توفير المتطلبات البحثية لأعضاء هيئة التدريس
نوع الوثيقة	سياسة
رمز الوثيقة	AUB-POLICY- 441
تاريخ الإصدار	2026 / 06 /15
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



سياسة تقييم فاعلية توفير المتطلبات البحثية لأعضاء هيئة التدريس

المقدمة

جامعة أهل البيت عليهم السلام إلى تعزيز بيئة بحثية محفزة تدعم أعضاء هيئة التدريس في إنتاج المعرفة العلمية الرصينة، من خلال توفير المتطلبات البحثية اللازمة من مصادر معلومات، وأدوات تقنية، ودعم مالي وفني، وبنى تحتية بحثية متقدمة. وتأتي هذه السياسة لتقييم مدى فاعلية توفير هذه المتطلبات، وضمان استدامتها وتطويرها بما ينسجم مع رؤية الجامعة ورسالتها وغاياتها الاستراتيجية في تعزيز البحث العلمي والابتكار.

أولاً: الهدف من السياسة

1. قياس كفاءة وفاعلية دعم البيئة البحثية في الجامعة .
2. ضمان توفر المتطلبات البحثية لأعضاء هيئة التدريس .



3. تحسين جودة الإنتاج العلمي والبحثي .

4. دعم الابتكار والبحث التطبيقي .

5. تعزيز استخدام الموارد البحثية بكفاءة .

6. ربط الدعم البحثي بمؤشرات الأداء الأكاديمي .

ثانياً: نطاق التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة، وتشمل:

- الباحثين في جميع الكليات العلمية والإنسانية .
- المراكز البحثية داخل الجامعة .
- المشاريع البحثية الممولة داخلياً وخارجياً .



ثالثاً: المتطلبات البحثية المشمولة بالتقييم

1. قواعد البيانات العلمية والمجلات المحكمة .
2. المختبرات والأجهزة البحثية .
3. الدعم المالي للبحوث والمشاريع .
4. البرمجيات والأدوات التحليلية .
5. بيئة البحث والتفرغ العلمي .
6. الدعم الفني والإداري للباحثين .

رابعاً: محاور تقييم الفاعلية

1- كفاية الموارد البحثية

- مدى توفر المصادر العلمية الحديثة .
- كفاية الأجهزة والمختبرات البحثية .



• توفر البرمجيات المتخصصة .

2- سهولة الوصول والاستخدام

- سهولة الوصول إلى قواعد البيانات .
- مرونة إجراءات طلب الدعم البحثي .
- سرعة الاستجابة لاحتياجات الباحثين .

3- جودة الدعم البحثي

- جودة الخدمات المقدمة للباحثين .
- كفاءة الكوادر الفنية الداعمة .
- مستوى تحديث البنية البحثية .



4- أثر الدعم على الإنتاج العلمي

- عدد البحوث المنشورة .
- جودة المجالات المنشور فيها .
- زيادة المشاريع البحثية الممولة .

5- رضا أعضاء هيئة التدريس

- قياس رضا الباحثين عن البيئة البحثية .
- تقييم احتياجات غير ملبأة .

خامساً: أدوات التقييم

1. استبانات دورية لأعضاء هيئة التدريس .



2. مؤشرات الأداء البحثي (KPIs).

3. تقارير المراكز البحثية .

4. مراجعات داخلية دورية .

5. تحليل الإنتاج العلمي السنوي .

سادساً: مؤشرات الأداء الرئيسية

- عدد قواعد البيانات المتاحة فعلياً .
- معدل استخدام الموارد البحثية .
- عدد الأبحاث المنشورة سنوياً .
- نسبة المشاريع البحثية المدعومة .
- مستوى رضا الباحثين .



سابعاً: التحسين المستمر

- تحديث الموارد البحثية بشكل دوري .
- إدخال تقنيات البحث الحديثة والذكاء الاصطناعي .
- تطوير شراكات بحثية محلية ودولية .

الخاتمة

تمثل هذه السياسة إطاراً مؤسسياً لتقييم فاعلية توفير المتطلبات البحثية لأعضاء هيئة التدريس في جامعة أهل البيت عليهم السلام، بما يضمن تعزيز البيئة البحثية، ورفع جودة الإنتاج العلمي، وتحقيق التميز الأكاديمي والريادة في البحث العلمي محلياً ودولياً.